



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónGobierno Regional  
de AncashDirección Regional de  
Educación AncashUnidad de Gestión  
Educativa Local Huaraz

**F01: FICHA DE MONITOREO A LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN ESCOLAR DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL MODELO DE SERVICIO EDUCATIVO DE LA SECUNDARIA CON FORMACIÓN TÉCNICA (MSE SFT) – 2023**

(Director/a y/o Subdirector/a)

**1. DATOS GENERALES**

<b>Número y/o nombre de la IE</b>	
<b>Código modular</b>	<b>Código de local</b>
<b>Director/a</b>	
<b>Subdirector/a de áreas técnicas</b>	
<b>Fecha</b>	

**2. INFORMACIÓN ESTADÍSTICA**

<b>N° de personal jerárquico y docentes</b>						
N° Jefes de taller	N° Docentes de EpT nombrados	N° Docentes de EpT contratados				
<b>N° de estudiantes</b>						
Grados de estudio	1°	2°	3°	4°	5°	Total
Matriculados en 2023						
N° secciones en Formación general						
N° secciones y/o grupos en Formación técnica						
<b>Oferta formativa (Especialidades)</b>	<b>Número de estudiantes</b>					
	1°	2°	3°	4°	5°	Total
1. Industria Alimentaria						
2. Confección textil Industria del vestido, corte y confección						
3. Artesanía y Manualidades						
4. Estética Personal Cosmetología						
5. Carpintería: Ebanistería, Trabajos en Madera						
6. Electricidad						
7. Electrónica: electrónica y robótica						
8. Construcciones Metálicas: Metalmecánica, Soldadura						
9. Mecánica y Metales: Mecánica de Producción						
10. Mecánica y Motores: Mecánica Automotriz, Automotores						
11. Gestión de Empresas: Administración, Contabilidad, Secretariado						
12. Computación e Informática						
13. Agropecuaria						
14. Hostelería y turismo: Cocina, repostería, gastronomía, Arte Culinario						
15. Construcción Civil						
16. Producción musical						

**LEYENDA:** Nivel de Avance: (1) Inicio (2) Poco Avance (3) Avance Significativo (4) Nivel Logrado



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónGobierno Regional  
de AncashDirección Regional de  
Educación AncashUnidad de Gestión  
Educativa Local Huaraz

### 3. ASPECTOS RELACIONADOS AL COMPONENTE PEDAGÓGICO E INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN.

Criterios	ESCALA DE VALORACIÓN				Evidencias
	1	2	3	4	
1. Se ha incorporado en la visión, misión y propuesta pedagógica del PEI, aspectos relacionados al MSE de SFT con la oferta formativa que implementa la I.E.					PEI
2. El Plan de estudios y los Itinerarios formativos de las especialidades técnicas se han incorporado en el Proyecto Curricular de la I.E.					PCI
3. Se ha contextualizado los Módulos formativos propuestos por el MINEDU de la oferta formativas de la I.E.					Archivo de los Módulos formativos
4. Se ha elaborado los Módulos formativos de las especialidades técnicas que no cuentan con propuesta del MINEDU.					Módulos formativos
5. Cuenta con un archivo organizado en físico de los Módulos formativos de cada especialidad presentado por los docentes.					Informe del Subdirector(a) Archivo de los Módulos formativos
6. Cuenta con un archivo organizado en físico de las Programaciones anuales presentado por los docentes con V° B° del Jefe de Taller o Sub Director o Director.					Informe del Subdirector(a) Archivo de los Módulos formativos o Programación anual
7. Cuenta con un archivo organizado en físico de Unidades de aprendizaje o Proyectos de aprendizaje presentado por los docentes con V° B° del Jefe de Taller o Sub Director o Director.					Informe del Subdirector(a) Archivo de Unidades de aprendizaje o Proyectos de aprendizaje
8. Cuenta con un archivo organizado en físico o digital de las sesiones de aprendizaje presentado por los docentes.					Informe del Subdirector(a) Archivo de sesiones de aprendizaje
9. La planificación curricular de EpT de las diferentes especialidades se realiza bajo la metodología de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP).					Informe del Subdirector(a) Archivo de Proyectos de aprendizaje
10. El horario de EpT se distribuye en bloques evitando la fragmentación de horas.					Informe del Subdirector(a) Archivo de horarios
11. Se ha establecido un cronograma de entrega de los Registros auxiliares de evaluación al término de cada periodo.					Cronograma de entrega de registros auxiliares.
12. Sistematiza los resultados de evaluación de estudiantes por periodo y presente un informe a efectos de socializar y establecer acciones de mejora.					Gráficos estadísticos con interpretación. Informe de resultados.
13. Los grupos de estudio o desdoblamiento de secciones por especialidad técnica están organizados considerando 11 estudiantes como mínimo y 20 estudiantes como máximo.					Cuadros de organización de grupos de estudio por especialidades
14. Articula acciones para garantizar aspectos logísticos de apoyo a las actividades pedagógicas como materiales educativos.					Acta de reunión que culmine en acciones concretas.
15. Articula acciones con la Coordinación o comisión de Tutoría para la atención integral a estudiantes.					Actas de reunión que culmine en acciones concretas.
16. Planifica y ejecuta la organización de expoferias de productos y servicios de los proyectos de					PAT Plan de actividades Informes



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónGobierno Regional  
de AncashDirección Regional de  
Educación AncashUnidad de Gestión  
Educativa Local Huaraz

emprendimiento de las ofertas formativas con la participación de toda la comunidad educativa.					
17. Promueve la participación de docentes y estudiantes en el Concurso nacional de innovación educativa - FONDEP.					Reporte de inscripciones
<b>Sub Total</b>					

### 3. ASPECTOS RELACIONADOS AL ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO Y TRABAJO COLEGIADO.

Criterios	ESCALA DE VALORACIÓN				Evidencias
	1	2	3	4	
18. Ha implementado un Plan de monitoreo y acompañamiento al desempeño directivo, jerárquico y docente.					Plan de monitoreo
19. Da a conocer y explica a los directivos, jerárquicos y docentes los instrumentos de monitoreo y el cronograma de visitas.					Acta de reunión.
20. Ejecuta el monitoreo y acompañamiento pedagógico según lo planificado.					Fichas de monitoreo que incluyen acuerdos de compromiso.
21. Retroalimenta a los directivos, jerárquicos y docentes en relación a la observación de la práctica pedagógica.					Fichas de monitoreo que incluyen acuerdos de compromiso.
22. Sistematiza la información de las fichas de monitoreo y elabora considerando las fortalezas debilidades y establece propuestas de mejora.					Gráficos estadísticos con su interpretación. Informe de monitoreo.
23. Socializa con todos los directivos, jerárquicos y docentes, los resultados del monitoreo y acompañamiento a fin de establecer estrategias de mejora en relación con las dificultades identificadas.					Acta de reunión. Registro de asistencia.
24. Implementa un plan de mejora en relación con los resultados del monitoreo y acompañamiento ejecutado.					Plan de mejora
25. Planifica y monitorea la ejecución de las reuniones de trabajo colegiado como un espacio de reflexión semanal sobre la práctica pedagógica.					Actas de reuniones de trabajo colegiado por semana.
26. Promueve que durante las reuniones de trabajo colegiado se tomen decisiones y definan acciones para la mejora de los aprendizajes de los estudiantes.					Acuerdos tomados y registrados durante las reuniones de trabajo colegiado.
27. Promueve que durante las reuniones de trabajo colegiado se realicen grupos de interaprendizaje (GIA) internos por especialidades para la mejora de práctica docente.					Diseño del GIA y registro de asistencia.
28. Promueve que durante los espacios de trabajo colegiado se realicen talleres y/o charlas con profesionales externos para la mejora de la práctica docente.					Ruta del taller y/o charla y registro de asistencia.
29. Sistematiza las buenas prácticas docentes y promueve su participación en los concursos nacionales.					Reporte de participación en el Concurso nacional de buenas prácticas docentes.
<b>Sub Total</b>					



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónGobierno Regional  
de AncashDirección Regional de  
Educación AncashUnidad de Gestión  
Educativa Local Huaraz**4. ASPECTOS RELACIONADOS AL COMPONENTE DE GESTIÓN.**

Criterios	ESCALA DE VALORACIÓN				Evidencias
	1	2	3	4	
30. La estructura organizacional de la I.E. ha sido contextualizado de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución Ministerial N° 165-2022-MINEDU.					Reglamento interno Organigrama nominal y funcional de la IE
31. Realiza una gestión articulada con los actores del sector productivo y servicios del sector público y privado a través de alianzas estratégicas celebradas mediante convenios.					Convenios interinstitucionales Acta
32. Realiza una gestión articulada con las familias y la comunidad desarrollando actividades de proyección a la comunidad.					PAT Plan de trabajo
33. Se ha establecido las metas de atención (vacantes) por cada oferta formativa como parte del plan de matrícula del año escolar.					Plan de matrícula
34. Se ha incorporado en el Reglamento Interno los criterios de elección o asignación de la especialidad técnica de los estudiantes.					Reglamento interno
35. Se ha concluido la asignación de la especialidad técnica de cada estudiante de todos los grados en el SIAGIE.					Reporte del SIAGIE
36. Participa en redes de comunidades de prácticas pedagógicas y de gestión de II.EE. del MSE de SFT					Informes/registros de asistencia de reuniones de docentes y/o directivos de otras IIEE del MSE SFT
37. Realiza el reconocimiento, premiación y/o estímulo de docentes por labores destacadas en beneficio de la institución y los estudiantes					Actas, informes.
<b>Sub Total</b>					

**5. ASPECTOS RELACIONADOS AL COMPONENTE DE SOPORTE.**

Criterios	ESCALA DE VALORACIÓN				Evidencias
	1	2	3	4	
38. Promueve campañas de donación de materiales educativos, herramientas y equipos para el equipamiento de talleres.					PAT Plan de trabajo
39. Los talleres se encuentran señalizados y letrados acorde a la especialidad técnica.					Visita <i>in situ</i>
40. Se ha implementado el cartel de Normas de Seguridad e Higiene (NSOH) en los talleres y/o centros de producción					Visita <i>in situ</i>
41. Implementa un plan de mantenimiento preventivo y correctivo de los talleres, equipos y herramientas.					Plan de mantenimiento
42. Implementa un plan trabajo de las reuniones colegiadas con jefes de taller y docentes.					Informes. Plan de trabajo de las reuniones colegiadas
43. Implementa un plan de formación continua de docentes articulado al PAT considerando las dimensiones: Competencias curriculares y pedagógicas, Competencias técnicas por especialidades y Competencias digitales					PAT Plan de formación docente.
44. Cuenta con un registro de docentes que participan en los cursos virtuales de formación docente promovidos por el MINEDU dirigido a docentes de EpT a efectos de reconocerlos.					Registros, Reportes.



PERÚ

Ministerio de Educación

Gobierno Regional de Ancash

Dirección Regional de Educación Ancash

Unidad de Gestión Educativa Local Huaraz



45. Ha realizado acciones para celebrar convenios con los CETPRO, IES, IEST y/o EEST orientado a implementar la transitabilidad de estudiantes.					Proyecto de convenios o Convenios firmados
46. Realiza una gestión articulada con las familias y la comunidad desarrollando actividades de proyección a la comunidad respecto a la gestión del MSE de SFT					PAT Plan de trabajo Acta de reunión con PFFF
47. Mantiene actualizada y organizada el directorio de docentes a su cargo estableciendo canales de comunicación					Directorio docente actualizado y Grupos en WhatsApp
<b>Sub Total</b>					
<b>TOTAL</b>					

0 - 47	48 - 94	95 - 141	142 - 188
La gestión de la I. E. precisa prioritariamente de asistencia técnica, por lo que necesita asumir compromisos y programarse una visita adicional.	La gestión de la I. E. está en proceso de consolidarse, por lo que precisa de la programación de una visita adicional.	La gestión de la I. E. es aceptable; sin embargo, precisa de coordinaciones adicionales.	La gestión de la I. E. es eficiente. Programar una visita en la etapa de balance/evaluación.

**6. OBSERVACIONES Y/RECOMENDACIONES.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**7. COMPROMISOS.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\_\_\_\_\_  
RESPONSABLE DE MONITOREO

\_\_\_\_\_  
DIRECTIVO DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA